

2024년 제2회 홍주문화관광재단 일반직 직원 채용 공고

재단법인 홍주문화관광재단에서 휴직자 대체인력(기간제근로자)을 다음과 같이 공개모집 하오니 역량 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2024년 7월 22일

재단법인 홍주문화관광재단 이사장



1 채용 분야 및 인원

구분	채용 분야	인원	직무내용
일반직	문화예술·축제·관광	1명	· 문화예술·축제관광 분야 기획 및 총괄

※ 담당 직무는 재단 인사발령 및 사무 분장에 의함

2 응시 자격 기준

구분	직급 (직위)	자격 기준
일반직	재단2급 (팀장)	<ul style="list-style-type: none">· 해당 직무 관련 실무경력 11년 이상인 사람· 관련분야 학사학위를 취득한 후, 해당 직무 관련 실무경력 7년 이상인 사람· 관련분야 석사 이상의 학위를 취득한 후, 해당 직무 관련 실무경력 5년 이상인 사람· 6급 이상 또는 6급 이상에 상당하는 공무원으로서 2년 이상 해당 분야 직무관련 실무경력이 있는 사람(상위직급 경력 포함, 하위직급 경력 제외)· 7급 또는 7급에 상당하는 공무원으로서 5년 이상 해당 분야 직무 관련 실무경력이 있는 사람(상위직급 경력 포함, 하위직급 경력 제외)

- 기준일 : 최초공고일 현재
- 만 18세 이상인 자(만 60세 정년을 초과하지 않는 자)
- 대한민국 국적 소지자
- 거주지 및 성별 제한은 없으나, 남성의 경우 병역을 필하거나 면제된 자
- 재단 인사규정에 따라 다음의 결격사유에 해당되지 않는 자

【결격사유】

1. 피성년후견인 및 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날부터 2년을 경과하지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
8. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

【유의사항】

- 실무경력 : 국가기관, 지방자치단체, 공공기관(정부투자기관, 정부 및 지방자치단체 출자·출연기관 등), 해당분야 비영리·영리법인 및 기타 해당 직무내용과 관련한 업무수행 근무경력
- 경력인정 기준일 : 최초 공고일 현재
- 경력증명서는 근무부서, 직책, 담당업무, 근무기간, 근로형태(정규직, 계약직 등)이 명확히 명시된 경우만 인정(단순 참여 확인서는 인정 안됨)
- 제출한 경력증명서는 4대 보험 자격득실 이력확인서와 일치하는 경력만 인정
- 단순 참여확인서, 활동 증명서는 경력으로 인정하지 않음
- 발행처의 관인(직인)과 발급확인자의 서명·연락처가 있어야 함
- 민간근무경력인 경우 사업자등록증 등 근무처 성격을 증명 할 수 있도록 추가자료 첨부
- 제출서류 중 불명확한 부분은 인정하지 않으며, 추가서류 제출을 요구할 수 있음
- 외국어로 기재된 증빙서류인 경우 한글 번역본(공증필수)을 반드시 첨부
- 문화·예술·관광분야에 포함되나 직무내용과 무관한 학위는 인정하지 않음
- 모든 서류는 불가피한 경우를 제외하고 원본으로 제출하여야 하며, 최초공고일 기준 6개월 이내 발급한 것으로 제출
- 단, 법에서 정한 유효기간(유효기간이 기재된 경우만 해당) 내의 6개월이 경과한 서류인 경우에는 예외적으로 인정
- 인턴·아르바이트·일용직 경력은 일체 인정하지 않음
- 실무경력(채용 후 직급별 호봉과는 무관함(재단 보수규정에 따라 채용 후 호봉획정))
- 응시자의 부정 합격 확인 시 채용이 취소될 수 있음
- 육아휴직대체의 경우 일반직 전환 불가 함

3 근무 조건 및 보수

구분	내용
근무형태	· 근무요일 : 월 ~ 금요일 · 업무 사정에 따라 주말 및 공휴일 근로할 수 있음
근무시간	· 적용기준 : 1일 8시간, 주 5일(40시간) · 근무시간 : 09:00부터 18:00까지 · 휴게시간 : 12:00부터 13:00까지
임금수준	· 「홍주문화관광문화재단 보수규정」에 의거 채용 예정자의 경력을 반영하며 공무원 6급 상당으로 호봉 결정 · 「홍주문화관광문화재단 보수규정」에 따라 각종 제수당등은 예산범위내 지급
채용형태	· 정규직(최초 임용일로부터 수습 6개월 후 근무성적평정후 일반직 전환)

4 원서접수 및 일정

- 공고기간 : 2024. 7. 22.(월) ~ 8. 1.(목) (8일간, 주말 제외)
- 접수기간 : 2024. 7. 24.(수) ~ 8. 1.(목) 18:00 (6일간, 주말 제외)
- 접수방법 : 등기우편, 이메일접수(ju1127@hongju.or.kr)
 - 응시서류 겹봉에 ‘홍주문화관광재단 직원채용 응시서류 재중’ 명기
 - 등기우편·이메일 접수는 접수 마감일 18시까지 도착하여야 유효
 - 응시자는 등기우편 접수 시 필히 유선 연락으로 접수 여부 확인
 - 미확인으로 인한 응시원서 미도착, 분실 등의 경우 책임지지 않음
- 접수처 : (우32226) 충청남도 홍성군 홍성읍 법원로 37, 402호
 - ※ 문의처 : 사무국 기획경영팀(041-631-8840)
- 서류전형 합격자 발표 : 2024. 8. 6.(화) /재단 홈페이지 게재
- 논술전형 : 2024. 8. 10.(토) / 일시 및 장소 별도 통보
- 논술전형 합격자 발표 : 2024. 8. 13.(화) / 재단 홈페이지 게재
- 면접전형 : 2024. 8. 19.(월) / 일시 및 장소 별도 통보
- 최종합격자 발표 : 2024. 8. 22.(목) / 재단 홈페이지
 - ※ 면접 일정 및 합격자 발표는 재단 사정에 따라 변경될 수 있음.

○ 심사기준

구분	심사항목
1차 : 서류전형	①응시 자격기준 충족여부 ②근무경력(30), 근무경험(30), 직무능력(20), 자기소개서(20)
2차 : 논술전형	이해분석력(30), 전문적 지식(30), 논증력(20), 체계성(20)
3차 : 면접전형	전문성 및 경험(30), 인재상(30), 책임감 등(20), 재단이해도(20)

5 제출 서류

제출시기	제출서류 목록	비고
서류접수	· 응시원서, 자기소개서, 경력기술서	
	· 개인정보 수집·이용·제공 동의서	
	· 결격사유 확인서	
논술전형 합격자 발표 후 (e메일 제출)	· 경력(재직)증명서	선택 1종
	· 고용보험·국민연금·건강보험·산재보험의 4대 보험 자격득실 이력확인서 (예시 : 고용보험 피보험자격 내역서, 건강보험 자격득실확인서 등)	
	· 최종학교 졸업(학위)증명서	
	· 자격증 사본등	
최종합격 이후 (최종합격자만 해당)	· 채용신체검사서 · 주민등록표 초본(병역사항 포함)	

※ 작성 서식은 재단 홈페이지 공고란에서 내려받아 사용

6 우대 및 가산점 사항

구분	내용	가산 비율	비고
우대	· 회계·세무 관련 자격증 소지자 (※ 전산회계(FAT) 2급 전산세무(TAT) 2급 세무회계 3급 회계관리 2급 이상의 자격증) · 문화예술교육사 자격증 소지자 · 관광통역안내사 자격증 소지자	-	해 당 자 격 증

구분	내용	가산 비율	비고
우대	<ul style="list-style-type: none"> · 문화예술관광 관련 공공기관(문화재단, 문화도시센터등)의 직무관련 경력자 우대 · 문화예술행정분야의 6개월 이상 경력자 우대 · 문화예술행정분야 교육훈련, 경험 보유자 및 자격증 소지자 · 문화예술교육사 소지자 ※ 응시원서 접수 현재 유효한 자격증이여야 함 	-	경 력 증 명 서
법정 가점	<ul style="list-style-type: none"> · 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 따른 취업지원대상자 · 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조에 따른 취업지원대상자 · 5.18민주유공자 예우에 관한 법률 제20조에 따른 취업지원대상자 · 특수임무수행자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조에 따른 취업지원대상자 · 보훈보상대상자지원에 관한 법률 제33조에 따른 취업지원대상자 · 고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률 제7조에 따른 취업지원대상자 	법정 비율	장 애 인 증 명 서
특별 가점	<ul style="list-style-type: none"> · 장애인 고용촉진 및 직업재활법 제2조 및 시행령 제3조에 따른 장애인 · 의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제13조에 따른 취업보호대상자 	만점의 3%	최 업 보 호 기 관 확 인 서

※ 위 취업지원대상자 여부와 가점 비율은 국가보훈처 또는 지방보훈청 등에서 확인 가능
 ※ 가산대상 중복 시 가산점 비율이 높은 1개만 해당함.

7 기타 유의 사항

- 본채용은 블라인드 채용으로 면접시험 등 채용 절차 모든 과정에서 자격 기준을 제외한 학교, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시 할 수 있는 일체의 내용을 기재해서는 안 됩니다.
- 특히, 자기소개서에 본 채용방식에 위배 되는 특정 학연, 지연, 혈연 등의 내용 기재로 얻는 불이익의 책임은 응시자 본인에게 있습니다.
(해당 제출서류 심사자료 배제 등)
- 응시자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 응시원서를 접수합니다.
- 제출되는 모든 서류는 최근 6개월 이내의 것으로 원본으로 제출해야 하며, 제출서류 누락 시 실격 처리될 수 있습니다.

- 경력 기술서의 경력은 제출한 경력증명서 상의 기재 사항과 일치해야 합니다.
- 「채용 절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 채용 여부가 확정된 이후 14일부터 180일까지의 기간 범위에서 제출서류의 반환을 요구할 수 있습니다.
- 학력·경력·자격 등 제출한 응시원서와 제반 서류의 내용이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효 처리합니다.
- 응시원서 상 기재 착오 및 누락, 자격 부적격자, 연락 불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 해당 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 학위·경력조회 및 신체검사 결과 부적격 판정 시 합격을 취소합니다.
- 최종합격자 외에 모집인원 1배수까지 예비합격자를 둘 수 있습니다.
- 최종합격자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등의 사정으로 결원이 발생할 경우 최종 합격자 발표일로부터 6개월(180일) 이내에 예비합격자를 임용할 수 있습니다.
- 최초 채용에서 응시자 수가 모집인원의 2배수에 미달하거나, 심사 결과 적격자가 없는 경우 동일한 절차와 방법에 따라 재공고할 수 있으며, 공고문의 내용이 사정에 의하여 변경될 경우 변경사항에 대해 시험실시 7일 전까지 재단 및 홍성군 홈페이지에 공고합니다. 재공고를 실시하였음에도 불구하고 응시자가 모집인원의 2배수 미달일 때에는 공개모집에 응시한 사람 중에서 채용할 수 있습니다.
- 공고내용 및 일정은 재단 사정에 따라 일부 변경될 수 있으며, 향후 변경사항이 있을 경우 재단 홈페이지 또는 문자·전화를 통하여 안내할 계획이오니 이점 착오 없으시길 바랍니다.
- 기타 자세한 사항은 사무국 기획경영팀(☎ 041-631-8840)으로 문의하여 주시기 바랍니다.